



発行／公益社団法人 昭島市シルバー人材センター

編集／広報委員会



イラスト：ふくだ たけし会員

〒196-0022 東京都昭島市中神町2丁目32番18号
電話 042-544-7060 FAX 042-543-9272

ホームページ [昭島市シルバー人材センター](#)

会員数

(令和3年2月22日現在)

男性

767人

女性

329人

合計

1,096人

第11回定時総会 開催のお知らせ


日時

6月18日(金) 午後2時

場所

 KOTORI ホール
(昭島市民会館) 大ホール

会員皆さまのパワーが次なる飛躍への原動力となります!!

当日は人が密集する状態になる恐れや、新型コロナウイルス感染症への危惧もございます。皆さまの健康と安全を最優先としていただき、委任状または議決権行使書をご活用の上、感染症拡大防止対策へのご協力をお願いいたします。

イベントが開催されました!
「これからシルバー応援フェスタ」

令和3年

1月27日、午

後2時から

4時まで、

フォレスト・

イン昭和館

9階「眺林」にて、主催は東京しごと財団、共催は東京都、厚生労働省によるイベントが開催されました。

主催である東京しごと財団の組織に都内シルバー人材センターは58団体(市区町村)あります。さらに、7地域にグループ化されており、当昭島市は第6地域になります。「これからシルバー応援フェスタ」は全7地域で開催され、今年度は4箇所目でした。このようなイベントの幹事役は持ち回りであり、今回は昭島市シルバー人材センターの担当となりました。新型コロナウイルス感染症拡大防止対策のための緊急事態宣言下(1/8~2/7)での開催が妥当なのか? 得体の知れない一年前とは違い、公共施設の利用・使用ガイドラインに従い、会場施設などの徹底した感染防止対策を講じての開催となりました。



対象である60歳以上(第6地域内の人)からシルバーになる人)で未入会の方が定員70名中65名(昭島市在住者は45名)の参加がありました。

さて、イベントの目的は「地域でイキイキ! 働いてワクワク!」をスローガンに、シルバー人材センターとはどういう団体なのか? を、シルバー人材センター未入会の方を対象に広く周知し、認知していただき、入会につなげるための広報活動です。

イベントの案内パンフレットは新聞折込みや市内全戸配布をし、また公共施設などには案内ポスターの掲示をして周知されました。案内パンフレットやポスターをどこかでご覧になった方も多いた方多いと思います。(メイキングゲストである歌手であべ静江さんの写真が載っているイベント案内です)



イベント

はトップバッターで当センターの藤橋理事によるパワーポイントを使ったシルバー人材センターの紹介からはじまり、理念である「自主・自立、共働・共助」、主な仕事の内容、会員になるまでの手続き方法など、やる気と生きがいを持つて、仕事を通じて楽しく続けていける場所であること等々、分かりやすくテキパキとした説明で進行され、皆さんもご存じの当センターのマスコットキャラクター「銀太郎」（銀とシルバーを掛けた）の紹介で、微笑ましい場面もはさみ、昭島市シルバー人材センターを代表しての重責も十二分に果たされました。

つづいて、あべ静江さんの講演は「人生楽しく生きなきゃそんだもん！」。お題もさることながら、先ずは一曲「みずいろの手紙」を披露。今年古希になられるそうで、60歳最後の年に体に変調を来たしたそう



です。なかなか聞けないリアルな体験談とご自身の体を電化製品に例え、長年に亘り使っていれば、経年劣化による故障も発生、部品の交換も必要になってくる。そういう年頃になったという自覚などの近況を話されました。終わりに際して、ご自身が毎日しているという体操を披露して終了しました。

その後、参加者は会場入り口の外に用意された体力測定広場で、機器による骨密度や血管健康測定、体を動かしての筋力測定などを体験後、質問などを受けるための当センターのブースには多数の方が立ち寄られ、より具体的な内容や入会方法などについて熱心に質問をしていました。

なお、当センターからは光富会長他6名が参加しました。

就業基準の改正について

(自転車管理班・学校管理班)

かねてから課題となっていた自転車管理班、学校管理班の年齢制限の撤廃につき、自転車管理班と学校管理班の意向および会員の就業希望の低迷にかんがみ、令和2年度2月で就業基準の年齢制限を改めました。

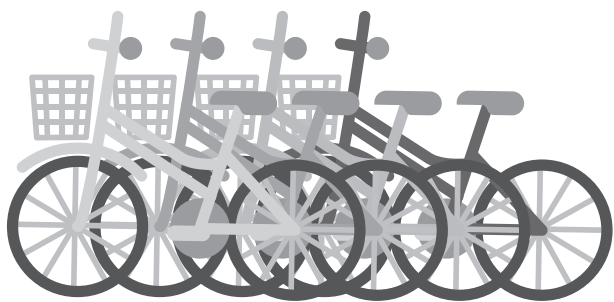
・自転車管理班

現行定める年齢制限は、78歳に達した年の年度末日としていたが、これを改め自転車管理班、内規等で定めています。

・学校管理班

現行定める年齢制限は、77歳に達した年の年度末日としていたが、これを改め学校管理班、内規等で定めています。

なお、新規および再度就業者が受けられる選考会の条件である年齢も撤廃となります。(自転車管理班、学校管理班と青パト広報班共通)



理事会だより

1月定例理事会（みなし決議）

理事会は、新型コロナウイルス感染拡大防止対策のため、書面で議決を行う「みなし決議」の手続きが取られました。理事からは同意書、監事からは確認書が返送され、全員異議なく、1月分理事会は成立しました。

議決事項より一部抜粋

- ・会員の入会承認について（男性14名、女性3名計17名）
- ・就業基準に基づく再契約について（14件、延21名）

- ・議案を承認可決する旨の理事会の「みなし決議」があったものとみなされる日を令和3年1月25日とする件について

報告事項より一部抜粋

- ・総務部会より学校管理班、自転車管理班および青パト広報班の年齢制限の撤廃につき、現行定める制限年齢での契約更新時以降の対象者の健康、体力、就業意欲、協調性等の審査を十分行い、その後の管理方法を整備したうえで、就業基準の関係条文を改めることとする（青パト広報班については内規を整備する。）との報告がありました。
- ・青パト広報班より年齢制限を定めた内規を削除したとの報告がありました。

2月定例理事会（2月22日）

議決事項より一部抜粋

- ・会員の入会承認について（男性7名、女性4名計11名）の入会が承認されました。
- ・就業基準の一部（年齢制限を設定する職種および年齢の、学校施設管理 77歳と自転車

管理等施設管理 78歳の削除）改正が承認されました。

協議事項より一部抜粋

- ・令和3年度事業計画（案）について

報告事項より一部抜粋

- ・安全管理委員会より令和2年度第2回安全就業巡回点検を2月9・10日に自転車管理班等を対象に行ったとの報告がありました。
- ・広報委員会より、「会報いずみ令和3年春季号」の企画と編集会議を開いたとの報告がありました。また、特別PR号を発行するとの報告もありました。
- ・自転車管理班リーダー会議より内規の改正（年齢制限の関係）を行うとの報告がありました。
- ・学校管理班の班長・グループ長会議より77歳を超えた就業に対して、毎年適性を確認しながらの運用が承認されたとの報告がありました。（選考会の年齢条件も撤廃する）

令和3年度年度会費の支払い方法について

4月、5月に2,800円を超える就業実績のある方は、配分金から年度会費等（2,800円）を控除させていただきますので、ご了承ください。なお、配分金が2,800円以下の方、もしくは仕事をしていない方は、6月中に年度会費等の納入通知書を郵送いたします。その納入通知書を持って、**6月末までにセンター指定のコンビニもしくはセンター事務局で年度会費等の納入をお願いします。**

学校管理業務に女性も

就業できるようになりました

センターで受注している学校管理業務は市内公立小中学校19校で就業しています。今まで学校管理の業務は早朝と夜間の業務があり、その全てを男性会員が一人で行っていましたが、今回から業務を分け、ここで早朝管理に特定した業務が誕生し、女性初の会員が誕生いたしました。なお、夜間・休日の学校管理業務も女性の就業ができるようになりました。

これからのご活躍を期待しています。後日、ご本人のお声が届けできればと思っています。

また、募集につきましては随時、皆さまへ就業案内でご案内しますので、興味のある方は事務局までご連絡をお願いいたします。



安全管理委員会からのお知らせ

ご注意くださいーシルバー人材センター
北信号（奥多摩街道沿い）の事故

安全管理委員会

会員の皆さまは、毎月の就業報告書の提出や、会議等でセンターに来ていただく機会が何かとあると思います。そして、センターへ自転車等で来る時に多くの方は、シルバー人材センター北信号（奥多摩街道沿い）を渡って来られると思います。

センターへ来るためにその信号を渡る時、横断歩道のない、東側から渡っていませんか？東側からだセンター側から出てくる車も見えづらく、大変危険です！以前から度々事故が起きており、つい最近も1件事故が発生しました。信号を渡る時は、必ず横断歩道を渡り、事故防止に努めましょう。

また、センターから帰る時も車道左側を通行し、歩行者の信号が青でも飛び出さず、一旦停止をしてください。信号無視の自転車等がすごいスピードで坂を駆け降りてくる場合もあります。道路を横断する時は、「相手が止まるだろう」などと容易に思い込まず、自分の目でしっかり安全確認を行い、自分の身は自分で守りましょう。



東側



センター側

東京しごと財団

令和3年度安全就業標語決定

テーマ 「危険予知について」

令和3年度東京しごと財団の安全就業標語募集には、応募者13名から35作品が寄せられました。安全管理委員会では以下の3作品を選出し、東京しごと財団へ推薦しました。

おこたるな わが身を守る 危険予知

緑町 戸田 治夫

経験を 今こそ生かせ 危険予知

玉川町 佐久間 弘二

大丈夫と 思うあなたの 体力低下

朝日町 佐々木 省吾



パトロールボランティア活動報告

「コロナ禍の今」

(富士見丘小学校編)

福島町 大矢 敬一

一月に二度目の緊急事態宣言、大人も子どもも生活様式が変わって心身への影響は計り知れないと思います。

子ども達のコロナストレスを少しでもケアをしてやりたい。通学路パトロール見守りから校門での見守りに会員の意見で切り変えました。

ローテーションで密にならないように一人ずつ正門と裏門に立つことにしました。

挨拶は、肘挨拶で子ども達と交わすと喜んでくれています。又声掛けは「いかにおすし」はどんな意味か、おじさんに教えてくれない？ABCのCをとったらなんになるとか・・・。

子ども達を明るく気持ちにするよう心がけています。

活動してくださる仲間感謝しています。

明日も報恩感謝でがんばろう。



就業体験記

今回は当センターに多くの仕事を依頼していただいている昭島ガス(株)の廃棄物処理業務と検針業務及び清掃業務に従事されている3人の方にそれぞれの就業体験をお寄せいただきました。

なお、現場写真の撮影等にご協力いただきました昭島ガス(株)に厚くお礼申し上げます。

◎昭島ガス廃棄物処理業務◎

郷地町 田羽田 正恒

私は現在、市の東に位置する元立川基地の跡地で、小鳥たちがさえずり緑豊かな、もくせいの杜という町にある昭島ガス(株)の構内で、廃棄物処理業務に従事しています。

業務は私と、もう一人の男性の二人で、原則として毎週三日(月水金の午前中)行っています。

内容は、はじめにガス会社が引き取った事業所(会社等)や各家庭から出た使用済みのガス器具を構内で分解し、更にゴム、ビニール、プラスチック類に分別してコンテナに積み込む作業があります。

次に、ガス器具等の梱包材として使用された段ボールや紙類の仕分けと積み込み作業をし、事務所に連絡の後、作業場所の清掃を行います。

更に作業時間の残りを活用して構内の除草も行っています。寒い日や暑い日もありますが健康に留意して頑張っています。先日も会社の方から感謝の言葉をいただき「体に気をつけてください」と励まされました。

余談になりますが、昨年の春ごろから作業場に狸が出て皆で追い払う対策をしたり、除草作業中にモズがミミズを取りに来て、今では私たちにも慣れるなど心が癒されることもあります。皆さんの職場はいかがでしょう。

また、お伝えすることが出来ましたらご報告します。



左が田羽田会員

◎昭島ガス検針業務◎

中神町 田中 敏秀

私は現在、シルバー人材センターの仕事として昭島ガスの検針業務に従事しています。

業務の内容は、担当地区の事業所(事務所、店舗等)や一般住宅と集合住宅のガスメーターの検針業務で、実施件数は、毎月4日間で約800件です。

業務を行うに当たり、私が日頃から心がけていることは、検針時にメーターの読み違いをしないことと日頃から健康管理に努め、業務を休まないことです。このことは、シルバー人材センターの会員となる以前の前職からの一貫した私のモットーです。

これからも安全第一で、お客様本位の信頼関係を築いていけるよう精励してまいります。



◎昭島ガス清掃業務◎

玉川町 山崎 敏代

私は現在、昭島ガス(株)の社屋等の清掃業務に就いています。

業務は原則として、毎週水曜日と木曜日の2日間です。始めのころは清掃するところが何か所もあり、覚えるのが大変でした。今はコロナ禍にあって、大変なことが多くありますが頑張っています。

冬は寒くて大変ですが屋内の作業が多く、特に雨の日などは助かっています。今は自分のペースで回れるようになり、社員の皆さんや屋外のガススタンドの方々にも親切にいただき、とても居心地の良い職場です。

私はこの仕事が好きなので、体が元気な限り働きたいと思っています。





就業相談の日

毎月第1火曜日

◇9:30~11:30

センター事務所 2階

担当理事が相談をお受けします

桜が咲きました!

センターの桜が毎年きれいな花を咲かせるようになりました!!



接遇力向上研修が実施される
(対象は自転車管理班、**学校管理班**)
2月8~19日の間の6日間、1日2回(午前・午後) 2時間弱、

当センター1階会議室において、事業部会主催による研修会が開催されました。
前年同様、「アップグロース」に依頼し今回の講師は栢野奈保美、唐澤明佳のお二人で、日程を前半に分割ご担当いただきました。研修内容は人と接するサービス業の基本的な要素(言葉使い、態度、身だしなみ等々)と、接客におもてなしをプラスしての接遇方法など具体例をあげた講義でした。今回の講義は聴講するだけで、例年のグループ討議や質疑応答はしないことになりました。年に一度は現状の再認識をし、基本的な接遇方法を身につけ、就業会員一人ひとりのサービスを均質化と共有化するためには必要な研修でありました。



新型コロナウイルス感染症拡大防止対策の緊急事態宣言が延長される時期の実施とはなりませんが、防止対策には公共施設の利用・使用ガイドラインを順守し、さらに独自に厳しい対策をとることで、予定どおりの実施となりました。感染への危険と不安を抱きながらの参加とはなりましたが、主旨ご理解とご協力をいただきありがとうございました。

編集後記

寒さも遠のいて暖かい日差しの中、入学式、入社式など新年度に胸ふくらませる季節ですが、新型コロナウイルスとの戦いが続き「当たり前」の生活が当たり前でなくなりました。コロナ禍での暮らしも長くなり身体より心が疲れてきた気がいたします。自粛生活の中、出かけることもままならない毎日ですが皆さまいかがお過ごしでしょうか。

先日、お花屋さんの店先に並んでいた、色とりどりの花々に季節の変化を感じると共に心躍らせ、コロナが収束したら、「あれもやりたい」、「これもやりたい」と楽しいことを思い浮かべました。これからもコロナに負けないで、もうひと頑張りして行きたいですね。

「春季号」も無事、皆さまへお届け出来ました事、これからもうより良い会報が届けられますよう努力して参りますので今後ともご協力のほどよろしくお願い申し上げます。

山本 晴子



植木の剪定作業



地下道清掃作業



安全管理委員会による安全就業巡回点検（駐輪場）



安全就業巡回点検公園清掃の事故現場確認



接遇力向上研修



これからシルバー応援フェスタ（あべ静江さん）

新入会員募集中!!

ご紹介いただいた会員の方に粗品をプレゼント

入会者をご紹介ください。入会受付時に紹介した会員の氏名を書いていただきますので、必ずご記入するようにお伝えください。

令和2年度安全就業標語 テーマ：転倒事故防止

あわてない 体のおとろえ にぶる判断